

CLAYENS



Responsabilité sociale des entreprises

Module pour les fournisseurs

Présentation

<https://www.clayens.com>



SOMMAIRE

1. **Introduction**
2. **Pourquoi une approche RSE**
3. **Responsabilité du management / communication**
4. **Ethique et conformité**
5. **Travail forcé et Droit de l'Homme**
6. **Hygiène et sécurité**
7. **Lutte contre la discrimination**
8. **Les conditions de travail**
9. **Dialogue et liberté d'association**
10. **Environnement**



INTRODUCTION

Clayens croit fermement que le développement durable est un facteur clé de succès pour les partenariats commerciaux à long terme. À cet égard, Clayens a intégré la responsabilité sociale des entreprises (RSE) dans sa stratégie et sa culture. Une politique de gestion efficace a été mise en œuvre pour déployer progressivement ces principes.

Clayens reconnaît également que, pour être efficaces, les initiatives RSE doivent englober l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. C'est pourquoi nous avons intégré des critères RSE dans notre gestion de la chaîne d'approvisionnement et attendons de nos fournisseurs qu'ils établissent des politiques cohérentes avec nos orientations. Dans certains cas, Clayens réalisera des audits sur site pour vérifier la conformité des fournisseurs à nos exigences.

Le but de cette présentation est de donner un aperçu de certains principes clés sous-jacents à nos politiques et d'accroître la sensibilisation et l'engagement de nos partenaires quant aux attentes de Clayens.

QUELLES SONT LES BÉNÉFICES D'UNE APPROCHE RSE?



LA RESPONSABILITE DU MANAGEMENT/ COMMUNICATION



- Les employés doivent être informés des principes RSE
- Le management a le devoir d'implémenter et de promouvoir des initiatives RSE
- Les aspects RSE doivent être contrôlés par le management
- Sur demande, les fournisseurs doivent démontrer à CLAYENS leur implication dans la RSE



ETHIQUE ET CONFORMITE



- Pour Clayens, la conformité aux exigences légales et réglementaires constitue une condition de base.
- Le management doit garantir le respect des exigences RSE en utilisant des outils appropriés, tels que des procédures et des mécanismes de vérification.
- Les exigences éthiques doivent être communiquées à l'ensemble des employés.
- Une veille réglementaire continue sur les lois et réglementations applicables doit être assurée.
- Il est essentiel d'éviter d'offrir, de demander ou de recevoir des pots-de-vin ou tout autre avantage non équitable, quelle qu'en soit la forme.
- Toute infraction à la réglementation doit être signalée aux clients.
- Un système doit être mis en place pour permettre aux employés de signaler, de manière confidentielle, tout problème de conformité.

TRAVAIL FORCE ET DROITS DES HOMMES

Le respect des droits de l'Homme constitue l'exigence minimale pour tous les partenaires de Clayens.

Le travail forcé est strictement interdit.

Le travail des enfants est interdit sous toutes ses formes.

Les conditions de travail doivent être appropriées pour les employés et conformes aux exigences légales et réglementaires.

SANTE ET SECURITE



- L'environnement de travail doit garantir l'hygiène et la sécurité des employés.
- L'entreprise doit disposer d'un système de management pour gérer et rapporter les incidents liés à la santé et à la sécurité.



- Des plans d'action doivent être mis en place pour réduire les incidents et les risques liés à la sécurité au travail.
- Les employés doivent être régulièrement formés aux procédures de sécurité.
- Les moyens matériels et les équipements de protection doivent être déployés pour garantir la sécurité au travail.

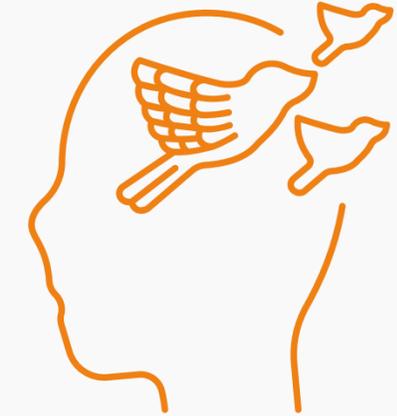
LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

- L'intimidation ainsi que le harcèlement sont strictement interdits. Tout écart doit être signalé à la direction.
- Les décisions en matière de recrutement doivent être basées sur les qualifications.
- Toute forme de discrimination raciale, de genre et de sexe est interdite.
- Les différences culturelles doivent être respectées.
- La parité doit être gérée et favorisée par le management

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Des conditions de travail décentes sont essentielles pour une collaboration durable.
- Les salaires et avantages doivent respecter les exigences légales minimales.
- Le temps de travail doit être conforme aux exigences légales locales.
- L'organisme doit disposer d'un système de management approprié pour surveiller le temps de travail et sa planification.

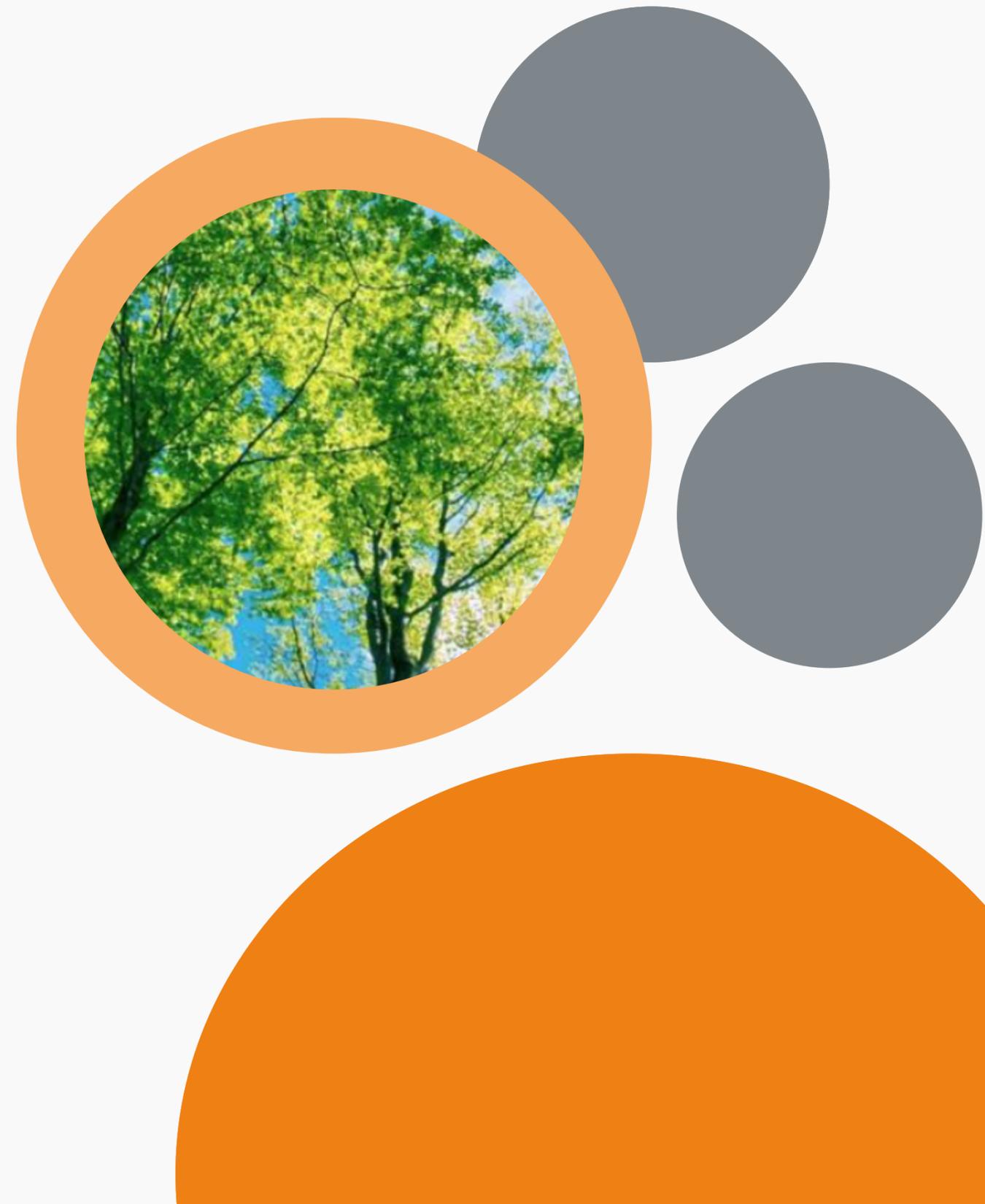
DIALOGUE ET LIBERTÉ D'ASSOCIATION



- Le droit d'association ainsi que les syndicats locaux doivent être respectés.
- La direction doit mettre en place différents moyens pour favoriser le dialogue entre les employés et la direction.
- Des réunions régulières doivent être organisées par la direction pour informer les employés sur des sujets tels que la sécurité, les conditions de travail, l'environnement de travail, et la performance de l'entreprise.
- Clayens encourage les processus de consultation entre les employés et la direction.

ENVIRONNEMENT

- Le respect des réglementations environnementales est une exigence fondamentale.
- Le fournisseur doit mettre en œuvre une approche de gestion environnementale et diverses initiatives pour réduire la consommation d'énergie, la consommation d'eau, et la production de déchets.
- Le groupe CLAYENS encourage ses fournisseurs à s'engager dans un processus de certification ISO 14001.



CLAYENS



Merci

DE VOTRE COLLABORATION

